

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ЛУБЕНСЬКИЙ ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ПОЛТАВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор ВСП ЛФЕФК ПДАУ

Т. А. Орошан

2023 року

ПОЛОЖЕННЯ

**про систему управління охороною праці у
Відокремленому структурному підрозділі
«Лубенський фінансово-економічний фаховий коледж
Полтавського державного аграрного університету»**

Розглянуто і схвалено на
засіданні педагогічної ради
Протокол № 2
від «21» 11 2023 р.
Голова педагогічної ради
Т.А. Орошан

2023

Положення про систему управління охороною праці у Відокремленому структурному підрозділі «Лубенський фінансово-економічний фаховий коледж Полтавського державного аграрного університету» регламентує основні напрямки створення і функціонування системи управління охороною праці в коледжі. Дія цього положення поширюється на всі структурні підрозділи коледжу. Вимоги даного Положення є обов'язковими для всіх працівників при організації освітнього процесу та виконанні робіт.

Загальні положення.

Положення визначає єдину систему управління охороною праці у Відокремленому структурному підрозділі «Лубенський фінансово-економічний фаховий коледж Полтавського державного аграрного університету» з урахуванням функцій управління охороною праці з боку державних органів.

СУОП в ВСП ЛФЕФК ПДАУ – це сукупність взаємопов'язаних правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання аваріям, нещасним випадкам, професійним захворюванням і створення безпечних умов праці на виробництві.

Нормативною основою СУОП є: Конституція України, Закон України “Про охорону праці”, Кодекс законів України про працю, законодавчі акти Верховної Ради України, укази і розпорядження Президента України, постанови, розпорядження Кабінету Міністрів України, накази органів державного управління охороною праці, державні нормативні акти про охорону праці.

Це Положення передбачає опрацювання і затвердження окремих нормативних документів – положень та інструкцій з конкретних питань охорони праці, що є обов'язковими до виконання в коледжі.

У разі зміни структури управління чи умов праці у зазначені документи можуть бути внесені доповнення і зміни в установленому порядку.

Завдання управління охороною праці і методи їх вирішення.

Головним завданням СУОП є систематизація роботи з охорони праці, що проводиться в коледжі, підвищення її ефективності шляхом раціонального і планомірного використання всіх технічних, організаційних та економічних можливостей.

На кожному рівні управління охороною праці вирішуються такі основні завдання :

- навчання безпечним методам праці;
- забезпечення безпеки користування комп'ютерною технікою, що застосовується;
- дотримання санітарно-гігієнічних умов праці /кондиціонери/;
- забезпечення працівників ЗІЗ;
- забезпечення оптимальних режимів праці та відпочинку.

Для вирішення цих завдань передбачається:

- формування організаційної структури управління охороною праці (наказ від 01.09.2023 року № 29 «Про призначення посадових осіб, відповідальних за організацію і проведення роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану», наказ № 28 від 01.09.2023 року «Про створення комісії з питань охорони праці»);

- встановлення єдиного порядку організації та координації роботи з охорони праці (дотримання інструкцій з охорони праці, проведення інструктажів та перевірки знань);

- організація збору інформації про фактичний стан охорони праці, її облік, аналіз та оцінка;

- систематичне інформування працівників про стан умов праці на робочих місцях, про причини аварій, нещасних випадків і професійних захворювань, про результати профілактичної роботи;

- вжиття заходів впливу, спрямованих на підвищення персональної відповідальності керівників і спеціалістів за забезпечення безпеки праці, а робітників – за дотримання вимог інструкцій на робочих місцях /попередження/.

Навчання, інструктажі і перевірка знань з питань охорони праці здійснюються відповідно до Положення про навчання з питань охорони праці працівників.

Профілактична робота з питань охорони праці включає такі форми:

- проведення Днів охорони праці;
- оформлення інформаційних стендів, виставок;
- читання лекцій, проведення бесід, інструктажів;
- випуск бюлетенів, інформаційних листків, пам'яток кураторам академічних груп.

Для забезпечення безпечної роботи комп'ютерної техніки та експлуатації транспортних засобів, які використовуються в коледжі, призначити відповідальних осіб за їх утримання та утримувати відповідно до вимог нормативних актів про охорону праці.

Основні функції управління охороною праці та їх реалізація.

Функціонування СУОП здійснюється через комплекс організаційних заходів, що передбачають :

- створення служби охорони праці і призначення посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних завдань охорони праці і здійснюють організаційне, технічне, оперативне і методичне керівництво діяльністю структурних підрозділів у рамках СУОП (наказ № 29 від 01.09. 2023 року , «Положення про службу охорони праці»);
- встановлення функціональних обов'язків між структурними підрозділами і порядку їх взаємодії, розподіл обов'язків, прав і відповідальності директора коледжу, інженера з охорони праці, керівників і спеціалістів структурних підрозділів відповідно до Положення про розподіл обов'язків з питань охорони праці.
- обов'язки, права і відповідальність керівників і спеціалістів структурних підрозділів з питань охорони праці передбачені у відповідних посадових інструкціях ;
- визначення переліку державних нормативних актів про охорону праці, що поширюють свою чинність на діяльність навчального закладу;
- організацію розробки і затвердження положень, інструкцій та інших нормативних актів про охорону праці, що чинні у межах коледжу і встановлюють правила поведінки працівників в навчальному закладі;
- здійснення зв'язків з медичними закладами для проведення медичного обслуговування працівників.

Робота щодо створення безпечних умов праці в коледжі здійснюється відповідно до законодавчих і нормативних актів з охорони праці.

Планування робіт з охорони праці здійснюється на основі :

- вимог закону України “Про охорону праці”;
- рішень органів виконавчої влади з питань безпечної життєдіяльності населення та державної політики в галузі охорони праці;
- заходів по реалізації Регіональної програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2020-2025 роки;
- плану першочергових заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру;
- плану заходів щодо реалізації Стратегії підвищення рівня безпеки дорожнього руху в Україні на період до 2025 року;

- галузевої програми забезпечення пожежної безпеки для навчальних закладів усіх типів, рівнів акредитації та форм власності;
- заходів щодо усунення недоліків, виявлених при розслідуванні нещасних випадків і аварій;
- заходів з охорони праці, рекомендованих після перевірок стану охорони праці, також за пропозиціями працівників.

Контроль за станом охорони праці включає в себе :

- виявлення порушень вимог законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці;
- перевірку усунення раніше виявлених порушень;
- перевірку виконання працівниками обов'язків з охорони праці.

Основні види контролю за станом охорони праці в коледжі :

- контроль з боку органів державного нагляду;
- оперативний контроль з боку директора коледжу, членів адміністрації коледжу, керівника служби охорони праці, керівників структурних підрозділів.

Аналіз та оцінка стану умов і безпеки праці.

Оцінка стану охорони праці і результатів профілактичної роботи здійснюється на основі даних оперативного контролю з охорони праці по коледжу.

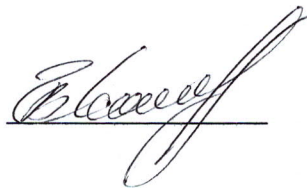
Як джерело вихідної інформації використовуються :

- акти про нещасні випадки і звіти про виробничий травматизм (форма № 7-ТНВ, затверджена наказом Державного комітету статистики України від 18.08.2014 № 242);
- акти, звіти про загальну і професійну захворюваність;
- акти і приписи за підсумками комплексних і цільових перевірок стану охорони праці.

Узагальнені дані про стан охорони праці і результати профілактичної роботи в структурних підрозділах і в цілому по коледжу, підготовлені службою охорони праці, розглядаються на рівні директора Відокремленого структурного підрозділу «Лубенський фінансово-економічний фаховий коледж Полтавського державного аграрного університету».

Розробив:

Інженер з охорони праці коледжу



В.В. Ісаєнко

ПОГОДЖЕНО:

Заступник директора з НР



Т.М. Конкіна

Голова ПК коледжу



Т.І. Кочерга